Samen verder: Drechtse Energie en Drechtse Stromen

Aan	ALV Coöperatie Drechtse Energie U.A. en bestuur Stichting Drechtse Stromen
Van	Bestuur DE en bestuur DS
Datum	9 juni 2026
Onderwerp	Inrichting samenwerking Drechtse Energie - Drechtse Stromen
Besluitpunt	Principe besluit tot samenwerking en Werkgroep gaat uitwerking geven aan de wijze waarop dat het beste kan.

1. Aanleiding

In de Drechtsteden werken twee organisaties aan dezelfde opgave: een snelle, lokale en rechtvaardige energietransitie. Drechtse Stromen helpt inwoners van de Drechtsteden met comfort, energiebesparing, isolatie, energie coaching en meedoen in de eigen buurt. Drechtse Energie richt zich op lokale opwek met zon en wind, lokaal eigendom en zeggenschap van inwoners. Steeds meer blijkt dat de energietransitie steeds meer als systeem moet worden beoordeeld. Een voorbeeld daarvan is de vorming van energiegemeenschappen die vormgeven aan Energie Management. Voor inwoners, gemeenten en partners zijn besparen en opwekken geen gescheiden werelden, maar twee kanten van dezelfde beweging. Daarom is besloten de krachten te bundelen.

2. Eén beweging voor lokale energie

Wat we niet gebruiken, hoeven we niet op te wekken. En wat we wél nodig hebben, wekken we bij voorkeur zelf, lokaal en eerlijk op. Juist daarom horen Drechtse Stromen en Drechtse Energie bij elkaar.

Drechtse Stromen brengt inwoners in beweging met energiecoaches, praktische adviezen en hulp bij isolatie, ook voor mensen die niet vanzelf kunnen investeren. Drechtse Energie richt zich op lokaal eigendom zodat inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties mee kunnen doen, investeren en meebeslissen over duurzame opwek in de Drechtsteden.

Samen bieden we inwoners een route van bespaar energie, wek zoveel mogelijk lokaal op, wordt mede-eigenaar en beslis mee. Voor gemeenten in de Drechtsteden en partners als energiemaatschappen en mede-ontwikkelaars ontstaat één herkenbare gesprekspartner. Voor vrijwilligers en leden ontstaat meer slagkracht, betere ondersteuning. Zo blijven kennis, opbrengsten en zeggenschap in de regio.

3. Doel van de werkgroep

De werkgroep onderzoekt hoe de organisaties het beste samen kunnen gaan. De opdracht aan de werkgroep is om te bepalen welke organisatie van mensen, middelen, taken en zeggenschap het meest effectief is om de gezamenlijke doelstellingen te verwezenlijken, en daarvoor een praktisch toekomstplan te maken.

4. Opdracht aan de werkgroep

De werkgroep levert uiterlijk eind 2026 een voorstel wat uitwerking geeft aan:

- overzicht van mensen en deskundigheid: bestuur, vrijwilligers, energiecoaches, werkgroepen, communicatie, administratie en professionele ondersteuning;
- overzicht van middelen en verplichtingen: bankrekeningen, fondsen, subsidies, contracten, verzekeringen, privacy/gegevensbeheer, websites, administratie en fiscale verplichtingen;
- voorstel voor de meest optimale structuur van de werkorganisatie: rol van stichting, rol van coöperatie, mandaten, budgetten, rapportage en jaarprioriteiten met ook aandacht voor governance- en besluitvormingsschema: wie besluit waarover, welke besluiten vragen ALV-goedkeuring en hoe worden belangenconflicten voorkomen;

- juridische en fiscale uitvoeringslijst: concept statuten, huishoudelijk reglement, samenwerkingsovereenkomst, KVK/UBO, subsidies, BTW, vennootschapsbelasting en arbeids- of vrijwilligersafspraken;
- communicatie- en transitie strategie: één verhaal naar inwoners, gemeenten en partners, met behoud van herkenbare activiteiten zoals de energiecoaches;
- accenten voor het beleid periode 2027-2030 voor energiebesparing, lokale opwek, burgerparticipatie, lokaal eigendom en het betrekken van inwoners met beperkte middelen.

Zodat e.e.a. ter besluitvorming aan de leden wordt voorgelegd in een speciale ALV.

5. Planning en besluitvorming

- Juni 2026: werkgroep instellen, stukken verzamelen en gezamenlijke communicatie voorbereiden.
- Juli-Oktober 2026: werkorganisatie, juridische/fiscale acties, organisatiestructuur (mandaten en financiële inrichting) uitwerken.
- September 2026: concept voorstel en strategisch plan in hoofdlijnen voor 2027-2030 voor consultatie van beide besturen.
- November 2026: formele besluiten die nog nodig zijn voorleggen aan ALV en stichtingsbestuur.
- 1 januari 2027: beoogde start van de nieuwe werkorganisatie onder de coöperatieve paraplu.

6. Samenstelling werkgroep

De Werkgroep Samen Sterker wordt gevormd door minimaal 5 leden: 3 leden van DE en DS en 2 externen uit de coöperatieve wereld. Er zal gezocht worden naar een subsidie mogelijkheid om dit proces financieel goed te kunnen ondersteunen.